

# Politique Qualité et Environnement de SEFI

Créée en 1970, la société SEFI a pour vocation de **concevoir, fabriquer, livrer et maintenir des systèmes de sécurité incendie normés et certifiés.**

La société SEFI affiche l'ambition d'être une entreprise **industrielle innovante dans le domaine de la sécurité incendie au sein du réseau DEF.**

Ma démarche de développement QE est au service de cette ambition, pour garantir à l'ensemble des parties prenantes influentes :

## Mes engagements

- ❖ Une écoute attentive de leurs besoins et attentes,
- ❖ Une réponse professionnelle et réactive à leurs attentes dans le respect des obligations réglementaires et contractuelles,
- ❖ Une attitude responsable vis-à-vis de la prévention et la maîtrise des risques environnementaux et sociaux et à la protection de l'environnement,
- ❖ Une amélioration de nos performances économiques et sociétales,
- ❖ Une stratégie ambitieuse en cohérence avec la stratégie du réseau DEF.
- ❖ Développer notre collaboration et les synergies avec les entités du pôle industrie

La pérennité et le **développement de la Société SEFI** sont conditionnés par l'atteinte de ses objectifs stratégiques.

Ma démarche de management QE repose sur la volonté de maîtriser notre **impact sociétal** et sur la **cohésion des services par l'adhésion à des valeurs communes, l'esprit d'équipe et de responsabilité, le dynamisme et l'engagement.**

## Mes orientations

- ❖ **Mettre en place les actions liées à la Transition Numérique et aux lignes DESTINATION 4.0.**
  - dans le but d'améliorer nos performances par l'harmonisation, la mise en œuvre et le partage des moyens numériques,
  - déployer des outils performants concourant à la satisfaction du personnel.
  - Harmoniser nos processus opérationnels au sein du pôle Industrie
- ❖ **Etre performant dans chaque étape du cycle de vie du produit,**
  - Les équipes de développement doivent intégrer l'ensemble du cycle de vie d'une installation pour développer des fonctionnalités à fortes valeurs ajoutées, performantes et différenciatrices pour chacune des étapes du cycle, dans le but d'améliorer notre performance commerciale
  - En révisant notre organisation R&D en synergie avec les autres entités du pôle industrie Dans le but d'assurer la cohérence de la mise sur le marché des Systèmes de Sécurité Incendie
- ❖ **Développer et fabriquer des produits compétitifs, conformes et innovants, dans une démarche d'éco-conception**
  - dans le but d'accroître la confiance et la satisfaction de nos clients et d'améliorer notre performance économique et environnementale.
- ❖ **Améliorer l'efficacité de nos activités,**
  - dans le but d'assurer la pérennité de SEFI et la satisfaction de nos actionnaires.
- ❖ **Réduire les déchets de production industrielle et logistique, en assurer le dépannage, la valorisation, en maîtriser les rejets associés,**
  - dans le but de réduire notre empreinte environnementale et de les communiquer à nos parties intéressées.
- ❖ **Assurer la sécurité et le bien être des salariés par le développement de nos bonnes pratiques managériales,**
  - dans le but de prévenir et maîtriser les risques d'atteinte aux personnes et aux biens.

**Nos comportements et notre motivation seront nos meilleurs atouts pour la réussite de notre projet d'entreprise.**

Fait à Dadonville le 18 janvier 2021

Antoine Talbot  
Directeur Général

